



© R-M

Carrossier automobile fait partie des métiers en tension les plus recherchés par les PME.



Le carrossier, la perle rare de l'atelier

La pénurie de main-d'œuvre qualifiée dans l'atelier carrosserie se confirme. En 2019, le métier de carrossier est le plus difficile à recruter, par manque de candidats mais aussi de compétences. Pourtant, la réparation-carrosserie ne manque pas d'attractivité. La filière doit se mobiliser pour inverser la tendance.

Par le SIPEV @Le_SIPEV

Les ateliers sont confrontés à une pénurie de main-d'œuvre qualifiée [...] Le métier ne ressemble plus à ce qu'il était il y a quelques années et continue d'évoluer en permanence, ce qui a de lourdes conséquences sur le recrutement." C'est le constat dressé par des professionnels de tous horizons dans l'enquête "Besoins en main-d'œuvre 2019" de Pôle Emploi. En 2019, 4632 offres d'emploi de carrossiers ont été recensées en France (15 % des projets de recrutement dans le secteur du commerce et de la réparation automobile).

HAUTE VALEUR AJOUTÉE CONTRE CLICHÉS DÉPASSÉS

Le poste de carrossier est le plus compliqué à pourvoir, avec un taux de difficulté à recruter de 86 % (71 % en moyenne pour le secteur du commerce et de la réparation automobile). Les régions Ile-de-France et Auvergne-Rhône-Alpes concentrent les

plus fortes demandes, mais la Bretagne et la Normandie rencontrent les plus grosses difficultés de recrutement avec des taux supérieurs à 98 %.

Même si le secteur de la carrosserie est bousculé, il est pérenne et reste indispensable à notre mobilité. Le métier de carrossier se digitalise, se spécialise et offre de réelles opportunités de carrière. Mais le grand public le voit souvent comme ingrat. Sa dimension technique et technologique reste masquée par le cliché du "petit" garage de quartier, qui pourtant se raréfie au profit d'ateliers plus modernes. D'où un manque d'attractivité pour les métiers de la réparation-carrosserie, qui crée la pénurie de candidats, et un manque de vocations, qui crée la pénurie de compétences. Cette situation peut aller jusqu'à provoquer une fermeture alors que l'activité est forte! Elle freine la croissance du secteur alors que la nouvelle mobilité lui ouvre des perspectives.

VALORISER LE MÉTIER, C'EST L'AFFAIRE DE TOUS

Le rôle des professionnels est de montrer le nouveau visage des métiers de la carrosserie. Pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, le carrossier doit être mis en lumière auprès des jeunes et être une réalité dans l'atelier. Le groupement peinture-carrosserie du SIPEV appelle ses partenaires à la mobilisation pour s'emparer du sujet sur le portail de la filière.

En effet, pour répondre à ces enjeux, le Livre Vert du poste peinture de l'atelier carrosserie s'ouvre à de nouvelles thématiques et devient la Plateforme de la Carrosserie Durable. En se posant les bonnes questions, la filière veut apporter des solutions pratiques aux professionnels pour identifier les points de blocage, encourager l'évolution des postes de travail, développer l'attractivité des métiers et actionner les leviers de la formation initiale et continue. ●

LE LIVRE VERT
DEVIENT
LA PLATEFORME
DE LA
CARROSSERIE
DURABLE